

《管理会计》课程标准

（一）基本信息

适用对象：普高三年制会计、财务管理专业学生

制（修）定时间：2020 年 1 月

课程代码：z07100139 z03112117 二级学院（部）：财经学院

学 分：学 时：64 学时

先修课程：会计基础，财务会计，财经法规与会计职业道德等

后续课程：成本会计，财务管理，税收实务，审计实务等

制 定 人：周建珊

批 准 人：

（二）课程的性质与定位

本课程是专业课，属于专业必修课，本课程包括 36 学时的理论教学和 36 学时的实践教学，在校内完成。本课程适用于会计电算化，财务管理等专业，让学生在先修《会计基础》、《财务会计》《财经法规与职业道德》等课程的基础上，为学习《成本会计》、《财务管理》、《税收实务》、《审计实务》等后续课程打下基础。本课程的教学目的是使学生在掌握管理会计的基本概念框架，本课程主要阐述管理会计的基本理论和基本方法，主要介绍成本性态分析，在成本性态分析的基础上进行本量利分析、作业成本管理、预测、长短期决策、全面预算、质量管理、战略管理会计等内容。

（三）课程目标

1. 总体目标

通过这门课程的教学，学生应较为全面系统地了解现代管理会计的基本理论和方法，掌握各种预测、决策、全面预算、成本控制、责任考核评价的技术方法及相关知识，具备一定的分析和解决企业内部经营管理问题的能力，为走上工作岗位后，在加强企业管理、改善生产经营、提高企业经济效益等方面发挥积极作用打下扎实的基础。

2. 具体目标

(1) 专业能力目标

- 1) 熟悉企业基本管理会计制度；
- 2) 能够熟练掌握管理会计的基本理论，为进一步学习其他课程打下基础；
- 3) 掌握管理会计的基本方法，能够熟练处理企业发生的主要经济业务；
- 4) 掌握管理会计的基本技能，形成初步分析财务的能力。

(2) 关键能力目标

社会能力目标：

- 1) 具有较强的语言表达能力、沟通能力和协调能力；
- 2) 能够与其他同事、其他部门等建立良好、持久的关系；
- 3) 具有良好的心理素质、思维缜密、恪守职业道德规范；
- 4) 具有严谨务实的工作作风和主动、热情、耐心的服务意识。

方法能力目标：

- 1) 能够通过自主学习，对管理会计形成的问题进行分析；
- 2) 能够根据案例要求，充分利用网络资源查找所需信息；
- 3) 通过对分析案例，培养良好的分析判断、逻辑推理能力，逐步形成会计思维；
- 4) 能够独立制定学习计划并进行实施。

(四) 课程设计思路

管理会计师适应企业经营管理的需要而产生的一门新兴综合性学科，也是一个服务于企业内部经营管理的信息系统。在现实生活中，管理会计工作可以渗透到企业的各个方面，处于企业管理的核心地位，管理会计灵活应用各种专门的技术方法，对企业的生产经营活动进行规划和控制，在加强企业内部管理、提供企业经济效益方面有重要的作用，因此，培养学生本课程定量分析的实践能力，展现本课程的应用性和先进性，是课程改革内容的重点，根据其内容结构特点，教学模式的设计既要重视基本理论，更要重视实际操作，把重点放在学生实际能力的培养上。

本课程以就业为导向，是在行业专家对财会类专业所涵盖的岗位群进行任务与职业能力分析的基础上开设的，根据高等职业院校财会类学生的认知特点来展

示教学内容。在工作任务引领下，以情景模拟、角色互换、仿真操作、分组讨论等形式开展教学，使学生真切体会到会计人员在会计循环中所需要的职业能力和实际动手能力。要求学生做学结合、边学边做，以培养学生胜任会计业务操作的职业能力，提高学生分析和解决问题的实际操作能力，适应该岗位实际运用的需要。

（五）教学内容

1. 学时分配

表 1 学时分配表

模块名称		项目	学时	
			分配	小计
项目一	认知管理会计	管理会计的基本理论	0.5	2
		管理会计的产生和发展	0.5	
		管理会计和财务会计的关系	1	
项目二	成本性态分析	成本法概述	1	4
		成本性态及相关范围	1	
		混合成本分解	1	
项目三	变动成本法	变动成本法概述	1	6
		变动成本法与完全成本法的区别	1	
		变动成本法与完全成本法的评价	1	
		小结与习题	1	
项目四	本量利分析	本量利分析概述	2	8
		单一品种的本量利分析	2	
		多品种条件下的本量利分析	2	
		小结与习题		
项目五	预测分析	预测分析概述	1	8
		销售预测	1	
		成本预测	1	
		利润预测	1	
		资金需要量预测	2	
项目六	短期经营决策分析	决策分析概述	2	8
		生产经决策分析	2	
		定价决策	2	
项目七	长期投资决策	长期投资决策概述	2	8
		长期投资决策的评价指标	2	
		长期投资决策评价指标的运用	2	
项目八	全面预算	全面预算的概述	1	6

模块名称		项目	学时	
			分配	小计
		预算的编制	2	
		编制预算的具体方法	1	
项目九	标准成本系统	标准成本概述	1	6
		标准成本的制定	1	
		成本差异分析	1	
		成本差异账务处理	1	
项目十	责任会计	责任会计概述	1	4
		责任中心的设置及业绩考核	1	
		内部转移价格的含义及应用	1	
		编制所有者权益变动表	1	
项目十一	现代管理会计新发展	平衡积分卡绩效评价	2	4
		作业成本法	2	
项目十二	战略管理会计	战略管理会计概述		
		战略管理会计研究的主要问题		
		国际投资决策会计和跨国营运资本会计		
合计学时			64	

2. 教学设计

表 2 教学设计表

项目一：	任务一		管理会计概述
认知管理会计	职业能力描述	知识	了解管理会计的含义；了解管理会计不同发展阶段及各阶段具有的特征；理解管理会计的作用和内容。
		技能	能对管理会计与财务会计的关系进行分析；能对管理会计形成与发展的根本原因进行分析；
		关键能力	培养良好的分析判断、逻辑推理能力，逐步形成管理会计思维；
	主要内容与要求		管理会计的含义，管理会计的地位，管理会计的职能，管理会计的基本内容，管理会计的假设及原则；
	任务二		管理会计的产生与发展

	职业能力描述	知识	了解管理会计产生与发展的几个阶段，理解其产生和发展的原因
		技能	1. 能划分管理会计的发展阶段； 2. 理解管理会计发展的背景；
		关键能力	能够通过自主学习，对管理会计的产生和发展进行归纳，更好理解会计的发展历程；
	主要内容与要求		早期管理会计（20 世纪初到 20 世纪 50 年代），现代管理会计（20 世纪 50 年代以后）；
	任务三		管理会计与财务会计的关系
	职业能力描述	知识	理解财务会计与管理会计的区别与联系；
		技能	1. 熟悉管理会计和财务会计的区别； 2. 掌握管理会计和财务会计的联系；
		关键能力	能够通过自主学习，对管理会计和财务会计的区别和联系进行归纳和总结；
	主要内容与要求		管理会计与财务会计的区别与联系 区别：1、工作侧重点不同 2、作用时效不同 3、工作主体范围的层次不同 4、约束性大小不同 5、信息特征与信息载体不同 6、工作程序不同 7、报告期不同 8、对会计人员的素质要求不同 联系 1、核算对象基本一致 2、服务对象有交集 3、基本信息同源 4、职能、目标想通；
	项目二：	任务一	变动成本法概述

成本性态分析	职业能力描述	知识	1、了解管理会计中成本的概念 2、理解成本分类方法 3、理解成本分类的作用
		技能	1、掌握成本分类方法 2、能对各类成本进行准确归类
		关键能力	培养自我学习能力，通过对信息的收集、加工及处理从不同角度进行成本分类。
	主要内容与要求		1、管理会计中成本的概念 2、成本的分类 3、成本分类的作用
	任务二		成本性态及相关范围
	职业能力描述	知识	1、了解成本性态和相关范围的概念及其意义 2、理解成本按其性态的分类 3、理解固定成本和变动成本的概念、特征及分类 4、理解混合成本的概念及分类
		技能	1、掌握混合成本与固定成本和变动成本的关系 2、能够熟练地进行成本性态的分析
		关键能力	1、培养自我学习的能力，提高对信息的收集、加工及处理的能力 2、培养解决实际问题的能力
	主要内容与要求		1、成本性态的含义 2、成本按其性态的分类 3、固定成本和变动成本的概念、特征及分类 4、混合成本的概念及分类 5、相关范围的意义
	任务三		混合成本分解
	职业能力描述	知识	1、了解成本性态分析的意义 2、理解成本性态分析的程序 3、理解各种成本性态分析方法的特征及其适用范围。

		技能	1、掌握成本性态分析的程序 2、掌握成本性态分析的方法 3、能够灵活运用多种方法对混合成本进行分解，特别是高低点法和回归直线法的应用技巧 4、能够运用成本性态分析程序与分析方法，针对不同费用采用不同的程序与分析方法
		关键能力	1、具备处理实际经济业务的专业知识水平和较强的数字运算能力 2、培养对知识的综合运用、辨析、内化的能力
	主要内容与要求		1、成本性态分析的含义与目的 2、成本性态分析的程序 3、成本性态分析的方法
	任务一		变动成本法的概念
项目三 变动成本法	职业能力描述	知识	1、了解成本计算一般概念 2、了解成本计算的各种分类及其作用 3、理解变动成本法的概念
		技能	掌握变动成本法的理论依据
		关键能力	1、培养自主学习能力 2、培养从不同角度分析问题的能力
	主要内容与要求		1、成本计算的各种方法 2、变动成本法的概念 3、变动成本法的理论前提
	任务二		变动成本法与完全成本法的区别
	职业能力描述	知识	1、理解变动成本法与完全成本法的区别 2、了解导致两种成本法出现营业利润差额的根本原因以及差额的变动规律 3、理解变动成本法为什么只包含变动成本，经济作用何在
		技能	1、能够运用变动成本法将制造费用分类为固定制造费用和变动制造费用 2、掌握变动成本法的计算

			3、能够熟练地编制贡献式利润表 4、能够进行多期的简单的变动成本法与完全成本法的比较和分析
		关键能力	收集相关资料，制定工作计划，对变动成本法与完全成本法进行比较和分析，提高信息查询能力、分析表达能力
	主要内容与要求		变动成本法与完全成本法的区别： 1、应用前提条件的不同 2、产品成本及期间成本的划分依据及构成内容不同 3、存货成本及销货成本的水平不同 4、销货成本的计算公式不同 5、损益确定程序不同 6、所提供信息的用途不同
	任务三		变动成本法与完全成本法的评价
	职业能力描述	知识	1、理解完全成本法的优缺点 2、理解变动成本法的优缺点 3、了解变动成本法与完全成本法的适用范围 4、了解变动成本法与完全成本法的结合运用
		技能	1、能够比较变动成本法与完全成本法的优缺点及适用范围 2、能够结合运用变动成本法与完全成本法进行成本分析
		关键能力	具备处理实际经济业务的专业知识水平和较强的业务核算能力。
	主要内容与要求		1、完全成本法的评价 2、变动成本法的评价 3、完全成本法与变动成本法结合运用

项目四：	任务一	本量利分析的概述
------	-----	----------

本 量 利 分 析	职业能力描述	知识	1、了解本量利分析的含义和作用 2、理解本量利分析的基本原理
		技能	1、掌握边际贡献指标的计算方法 2、掌握本量利分析的相关公式
		关键能力	培养利用网络进行终身学习的意识，提高信息查询能力、分析表达能力，提升职业技能
	主要内容与要求		1、本量利分析的含义 2、边际贡献及相关指标计算公式
	任务二		单一品种的本量利分析
	职业能力描述	知识	1、了解保本点和保利点的含义 2、了解单一品种下本量利分析的原理 3、理解本量利分析的基本方法 4、理解变动成本、固定成本、销量、单价、利润等变量间的联系和内在规律模式 5、了解本量利分析中的敏感性分析
		技能	1、掌握单一品种下本量利分析的方法 2、能够进行单一品种保本点和保利点的计算与分析 3、掌握相关因素变动对保本点和保利点的影响 4、能够对影响本量利的因素进行分析 5、运用利润敏感分析方法分析企业经营管理中的问题
		关键能力	1、培养细心、严谨的工作态度和团队协作精神 2、培养主动学习、主动实践的意识 3、培养分析、解决实际问题的能力
	主要内容与要求		1、保本点和保利点的含义 2、保本点和保利点的确定 3、本量利与相关因素变动分析
	任务三		多品种条件下的本量利分析
	职业能力描述	知识	1、了解单一品种和多品种下本量利分析的区别 2、了解产品结构变动对本量利分析的影响 3、理解企业经营安全指标衡量

		技能	1、掌握多品种下本量利分析的方法 2、能进行多品种下保本点和保利点的计算与分析 3、掌握安全边际的计算分析 4、能够在保本点分析基础上熟练开展企业经营安全程度的评价
		关键能力	1、具备处理实际经济业务的专业知识水平和较强的数字运算能力 2、培养对知识的综合运用、辨析、内化的能力
	主要内容与要求		1、多品种产品本量利的计算方法 2、产品结构变动对本量利分析的影响 3、企业经营安全程度的评价指标
项目五：	任务一		预测分析概述
预测分析	职业能力描述	知识	1、了解预测分析概念、内容 2、理解预测分析的步骤与原则 3、理解预测分析方法的种类及适用范围
		技能	掌握预测的方法和程序
		关键能力	1、培养自我学习能力 2、对信息的收集、加工及处理的能力 3、全面分析问题，培养超前意识
	主要内容与要求		1、预测分析的含义 2、预测分析的步骤 3、预测分析的方法 4、预测分析的内容和原则
	任务二		销售预测
	职业能力描述	知识	1、了解销售预测的含义 2、理解定性销售预测方法 3、理解定量销售预测方法

		技能	1、熟练掌握销售预测的方法 2、能够开展企业销售预测，科学制定销售目标
		关键能力	1、培养细心、严谨的工作态度和团队协作精神 2、培养主动学习、主动实践的意识 3、培养分析、解决实际问题的能力
	主要内容与要求		1、销售预测的含义 2、定性销售预测方法 3、定量销售预测方法
	任务三		成本预测
	职业能力描述	知识	2、了解成本预测的含义 3、了解成本预测的步骤 3、理解成本预测的方法
		技能	1、能够灵活运用多种方法对成本预测，特别是高低点法和回归直线法的应用技巧 2、能够进行企业成本预测，控制成本支出水平
		关键能力	1、具备处理实际经济业务的专业知识水平和较强的数字运算能力 2、培养对知识的综合运用、辨析、内化的能力
	主要内容与要求		1、成本预测的含义 2、成本预测步骤 3、成本预测分析的方法
	任务四		利润预测
	职业能力描述	知识	1、了解利润预测的含义 2、了解利润预测的步骤 3、理解利润预测的方法
		技能	1、熟练掌握利润预测的方法 2、能够运用目标利润分析程序确定目标利润预测值 3、确定企业应采取的各项措施，合理规划目标利润

		关键能力	1、培养主动学习、主动实践的意识，增强专业敏感度 2、培养职业素质，提升独立分析问题、解决问题的能力
	主要内容与要求		目标利润的预测分析： 1、调查研究，确定利润率标准 2、计算目标利润率基数 3、确定目标利润修正值 4、最终下达目标利润、分解落实纳入预算体系
	任务五		资金需要量预测
	职业能力描述	知识	1、了解资金需要量预测的含义 2、了解资金需要量预测的步骤
		技能	1、掌握资金需要量预测的步骤和方法 2、能够灵活运用多种方法对资金需要量进行预测，特别是销售百分比法的应用技巧 3、能够开展企业资金需要量预测，保障生产经营的正常需要
		关键能力	1、培养自主学习能力 2、培养对信息的收集、加工及处理能力 3、培养分析、解决实际问题的能力
	主要内容与要求		1、销售百分比法 2、资金增长趋势预测法
项目六：	任务一		决策分析概述
短期经营决	职业能力描述	知识	1、了解决策分析的含义、意义 2、理解决策分析的分类 3、理解决策分析的程序 4、理解决策分析中的成本概念
		技能	1、能够区分与决策分析的相关成本和无关成本 2、能够正确运用差量分析法、边际贡献法和无差别点分析法开展决策分析

策 分 析		关键能力	1、培养判断决策分析能力 2、培养对信息的收集、甄别、加工及处理能力
	主要内容与要求		1、决策分析的意义 2、决策分析的分类 3、决策分析的程序 4、决策分析中的成本概念
	任务二		生产经营决策分析
	职业能力描述	知识	1、理解生产经营决策常用的方法 2、理解生产经营决策的分析
		技能	1、能够正确选用方法进行生产决策 2、运用短期经营决策分析方法解决生产决策的具体问题 3、能够开展生产经营决策分析，选择最优生产方案
		关键能力	1、培养细心、严谨的工作态度和团队协作精神 2、培养主动学习、主动实践的意识 3、培养全面分析问题的能力 4、培养具体问题具体分析的能力
	主要内容与要求		1、生产经营决策的常用方法 2、生产经营决策的分析：生产何种产品决策、亏损产品的决策、产品增产决策、接受追加订货决策、半成品是否深加工决策
	任务三		定价决策
	职业能力描述	知识	1、理解定价决策的常用方法 2、理解产品最优售价决策 3、了解特殊定价决策
		技能	1、能够正确选用方法进行定价决策 2、运用短期经营决策分析方法解决定价决策的具体问题
		关键能力	在解决具体问题的过程中，培养分析问题、解决问题的能力。

	主要内容与要求	1、产品定价方法 2、产品最优售价决策 3、特殊定价决策
--	---------	------------------------------------

项目七：	任务一		长期投资决策概述
长期投资决策	职业能力描述	知识	了解长期投资概念及分类；掌握长期投资影响因素与分析方法
		技能	能判断投资项目的类型；能计算复利终值与复利现值；能计算年金终值与年金现值；能计算项目计算期；能计算原始投资与现金流量
		关键能力	在进行长期投资决策时，能了解不同类型投资项目的特点，并据此开展不同的项目可行性研究；能准确确定项目收益现值、项目回收期、原始投资及现金流量等基本影响因素的数值，从而为进一步的项目可行性分析提供基础数据。
	主要内容与要求		长期投资概念 长期投资常见分类 影响长期投资的因素 1、货币时间价值 2、项目计算期 3、原始投资和现金流量
	任务二		长期投资决策的评价指标
	职业能力描述	知识	了解长期投资评价指标；掌握各个指标的具体内容 and 应用要求。
		技能	能够计算投资回收期、会计收益率、净现值、内部收益率、获利指数、动态投资回收期并加以分析。
		关键能力	在确定了投资项目基本数据之后，对这些数据进行进一步的分析处理，按照评价指标体系计算静态、动态两方面的指标计算。

	主要内容与要求		静态评价指标 1、投资回收期 2、会计收益率 动态评价指标 1、净现值 2、内部收益率 3、获利指数 4、动态投资回收期
	任务三		长期投资决策评价指标的运用
	职业能力描述	知识	了解长期投资决策评价指标运用原则；了解项目投资决策方案的类型。
		技能	能做固定资产更新改造决策；能做购买或经营租赁固定资产的决策。
		关键能力	能够通过不同的项目投资案例，学习如何应用项目因素、评价指标等知识技能进行项目可行性分析，做好长期投资的决策；
	主要内容与要求		长期投资决策评价指标运用原则 项目投资决策方案的类型 投资评价指标应用 1、固定资产更新改造的决策 2、购买或经营租赁固定资产的决策
项目八：	任务一		全面预算的概述
全面预算	职业能力描述	知识	了解全面预算的含义、作用和构成
		技能	能依据工作对象，判断实施什么样的预算管理
		关键能力	通过了解全面预算的具体内容，了解工作中预算的体系及在事前、事中、事后监控的重要作用。
	主要内容与要求		全面预算的含义

			全面预算的作用 1、明确工作目标 2、协同各职能部门的关系 3、有效管理经营风险 4、收入提升和成本节约 全面预算体系的构成 1、经营预算 2、专门决策预算 3、财务预算
	任务二		预算的编制
	职业能力描述	知识	了解各种预算的含义；掌握各种预算的作用及编制。
		技能	能够编制销售预算、生产预算、直接材料预算、直接人工预算、制造费用预算、产品成本预算、销售及管理费用预算、现金预算、预计损益表及利润分配表、预计资产负债表。
		关键能力	能根据企业经营的历史数据进行全面预算。
	主要内容与要求		销售预算 生产预算 直接材料预算 直接人工预算 制造费用预算 产品成本预算 销售及管理费用预算 现金预算 预计损益表及利润分配表 预计资产负债表
	任务三		编制预算的具体方法
	职业能力描述	知识	理解固定预算、弹性预算；定期预算、滚动预算；增量预算、零基预算。

		技能	掌握固定预算、弹性预算的计算方法；掌握定期预算、滚动预算的计算方法；掌握增量预算、零基预算的计算方法。
		关键能力	能够根据企业经营特点，选用适合的预算编制方法，并进行全面预算；
	主要内容与要求		固定预算、弹性预算； 定期预算、滚动预算； 增量预算、零基预算。
项目九：	任务一		标准成本系统
标准成本系统	职业能力描述	知识	了解标准成本的概念、种类、标准成本系统组成和作用
		技能	能依据工作对象，判断建立什么样的标准成本系统
		关键能力	通过了解标准成本系统的具体内容，了解工作中标准成本系统企业内部控制中的重要作用，体现了企业控制成本、评价和考核成本管理的水平。
	主要内容与要求		标准成本的含义 标准成本系统 1、成本标准的制定 2、成本差异分析 3、成本计算及账务处理 标准成本系统的作用 标准成本的类型 1、理想的标准成本 2、正常的标准成本 3、现实标准成本 实施标准成本系统的基本条件 1、工艺操作过程的标准化 2、健全的成本管理系统 3、全体员工成本意识的提高

		任务二	标准成本的制定
职业能力描述	知识	掌握直接材料、直接人工、制造费用三项标准成本的制定。	
	技能	能够制定直接材料标准成本；能够制定直接人工标准成本；能够制定制造费用标准成本。	
	关键能力	在企业中由管理人员组织工程技术、生产、会计、采购、销售、人事部等相关人员共同分析研究制定每个成本项目的标准成本，会计专业的学生应该掌握各个标准成本的制定方法。	
		主要内容与要求	直接材料标准成本的制定 直接人工标准成本的确定 制造费用标准成本的制定
		任务三	成本差异分析
职业能力描述	知识	掌握材料成本、人工成本与制造费用差异计算。	
	技能	能够计算材料成本、人工成本与制造费用成本差异并分析原因。	
	关键能力	能够通过成本差异分析了解差异形成的原因，以区分责任揭示问题，评价工作成果。	
		主要内容与要求	成本差异分析的基本模式 直接材料成本差异分析 直接人工成本差异的分析 制造费用成本差异的分析 成本差异的追踪调查 1、例外管理原则与成本差异调查分析 2、业绩的评价和成本差异的控制
		任务四	成本差异账务处理
职业能力描述	知识	掌握成本差异账务处理。	
	技能	掌握直接处理法、递延法。	

		关键能力	在标准成本系统下，日常经营中产生的成本差异能够按照要求进行账务处理。
	主要内容与要求		直接处理法 递延法
项目十：	任务一		责任会计概述
责 任 会 计	职业能力描述	知识	了解责任会计的含义、构成及其建立原则
		技能	能依据工作对象，把会计与经济责任结合起来。
		关键能力	按照责任归属，确定责任单位，明确责任指标，以各责任单位为主体按责任指标进行核算、控制、监督、实行统分结合、双层核算的会计管理制度。
	主要内容与要求		责任会计的产生和发展 责任会计系统的构成 1、合理设置责任中心 2、正确编制责任预算 3、建立健全信息跟踪报告系统，加强日常控制 建立责任会计系统应遵循的原则
	任务二		责任中心的设置与业绩考核
	职业能力描述	知识	了解责任中心的含义及建立原则。
		技能	掌握成本中心的设置与考核的方法；掌握利润中心的设置与考核的方法；掌握投资中心的设置与考核方法；
		关键能力	根据企业案例，模拟建立成本中心和投资中心，并考核。
	主要内容与要求		责任中心的含义及建立原则 成本中心的设置与考核 利润中心的设置与考核 投资中心的设置与考核 责任预算、业绩考核与责任报告的关系

	任务三		内部转移价格的含义与应用
	职业能力描述	知识	掌握内部转移价格的含义、作用、类型及内部转移价格的结转方法。
		技能	掌握确定内部转移价格的方法：市场价格、协商价格、双重价格或成本加成
		关键能力	在产品内部转移时能够在市场价格、协商价格、双重价格或成本加成四个方中合适的方法确定转移价格。
	主要内容与要求		内部转移价格的含义 制定内部转移价格的原则 内部转移价格的类型 1、市场价格 2、协商价格 3、双重价格 4、成本加成 运用内部转移价格进行内部结算和责任结转
项目十一：	任务一		平衡计分卡绩效评价
现代管理会计新发展	职业能力描述	知识	了解平衡计分卡的含义、理解平衡记分卡的基本原理
		技能	掌握平计分卡的工作流程
		关键能力	能理解平衡记分卡是组织战略落地的可操作的衡量指标和目标值得绩效管理体系，绩效考核不再做事后诸葛亮，把绩效考核提升到战略侧面，保证组织战略的实施。
	主要内容与要求		了解平衡计分卡的含义 平衡计分卡的基本原理 1、财务层面 2、客户层面 3、内部经营流程层面

			4、学习与成长层面 平衡计分卡的评价
	任务二		作业成本法
	职业能力描述	知识	了解作业成本法的含义、理解作业成本法的基本原理。
		技能	掌握作业成本法的计算步骤；
		关键能力	在理解变动成本法、本量利分析的基础上，在决策中应用作业成本法。
	主要内容与要求		了解作业成本法的含义 作业成本法的基本原理 作业成本法在决策中的应用 1、对变动成本法的影响 2、对本量利分析的影响 3、对相关成本决策法的补充 作业成本法实例 1、传统成本计算法 2、作业成本计算法 3、对产品销售方面的困境问题的解决 作业成本法的评价 1、作业成本法的优势 2、作业成本法的不足
项目十二：	任务一		战略管理会计概述
战略管理会计	职业能力描述	知识	了解战略管理会计的发展；战略管理会计的基本方法；战略管理会计的特点
		技能	能依据工作对象，应用战略管理会计方法分析企业战略。
		关键能力	培养战略眼光，掌握多维多角度思考问题、分析问题的习惯。

计	主要内容与要求		战略管理的发展 战略管理会计的基本方法 1、价值链分析 2、SWOT 分析 战略管理会计的特点
	任务二		战略管理会计研究的主要问题
	职业能力描述	知识	了解战略管理会计的内容：制定战略目标、经营投资决策分析、战略成本管理、人力资源管理、战略绩效评价。
		技能	能根据企业情况，按照战略管理会计的六大内容分析企业的战略管理系统；
		关键能力	根据企业案例，能按照战略管理的思想对企业战略进行分析。
	主要内容与要求		竞争环境分析及制定战略管理目标 投资决策 战略成本管理 1、确定现在产品与未来产品的产品组合 2、对未来产品进行成本管理 3、对现在产品进行成本管理 人力资源管理 战略绩效评价
	任务三		国际投资决策会计和跨国营运资本会计
	职业能力描述	知识	了解国际投资决策会计、跨国营运资本会计。
		技能	能根据跨国公司的投资案例，分析在国际背景下如何进行投资决策与营运资本管理。
		关键能力	在全球化背景下，培养企业经营中的国际眼光。
	主要内容与要求		国际投资决策会计 跨国营运资本会计

（六）教学实施

1. 教学方法和实施条件建议

本课程结合企业实务，采用仿真教学法、案例教学法、角色扮演法、头脑风暴法等教学方法，根据相关案例进行分析。使学生在学习过程中能够掌握实际应用的能力，提高学生实际动手操作能力，并有效提升学生的学习兴趣。

本课程采用教、学、做一体化教学模式，主要在多媒体教室进行教学。

2. 师资条件

本课程建议配备的专职教师具备双师素质，有多年的高职教学经历和多年的企业工作经历，掌握高职教育规律，了解高职学生的特点，熟悉会计电算化，会计手工实训室等实验（训）室等教学环境并掌握本课程的操作规程，熟悉企业会计方面的知识和技能。根据需要，聘请企业的兼职教师承担管理会计课程中成本性态分析等内容的教学任务。企业兼职教师需具备如下条件：注册会计师或注册税务师或审计师等。

（七）课程考核评价标准

1. 考核要求

过程性考核 $\times 60\%$ +终结性考核 $\times 40\%=100\%$

过程性考核 $\times 60\%$ ：学习态度、出勤情况（5%）+课堂发言、讨论情况（10%）+吸收新信息能力（5%）+课堂作业（10%）+项目练习（30%）

终结性考核（40%）：主要是期末考试卷面成绩。

2. 评价标准

学习态度、出勤情况（5%）：查找知识态度、分析知识态度、小组合作态度及出勤；

课堂发言、讨论情况（10%）：发言的主动性、回答质量；

吸收新信息能力（5%）：从搜集信息的数量与质量角度考核；

课堂作业（10%）：平时布置的书面作业能否独立、及时、高质量完成；

项目练习（30%）：每个项目中出现的实训练习能否独立或团队完成并达到要求；

表 4 课程考核标准表

考核项目	考核评价标准	权重
考勤	不迟到，不早退	5
作业	提交及时，正确	10
课堂提问、测验	发言积极，回答正确	10
吸收新信息能力	搜集信息的数量与质量	5
项目化考核	每个项目的要求独立或团队能否按时按量完成	30
期末考试	试卷的卷面成绩	40
合计		100
考核内容与标准		
模块	考核评价要点和标准	权重 (%)
项目一	认知管理会计	6
项目二	成本性态分析	12
项目三	变动成本法	10
项目四	本量利分析	10
项目五	预测分析	13
项目六	短期经营决策分析	14
项目七	长期投资决策	8
项目八	全面预算	10
项目九	标准成本系统	8
项目十	责任会计	6
项目十一	现代管理会计新发展	3
项目十二	战略管理会计	

合计	100
----	-----

（八）推荐教材及教学参考书

1. 推荐教材

- 【1】胡碧臣，管理会计，长沙：湖南师范大学出版社，2019
- 【2】张晓燕 王丹. 管理会计（第五版）. 大连：大连理工大学出版社，2019

2. 教学参考书

- 【1】财务成本管理. 财政部注册会计师考试委员会 CPA 教材，2016
- 【2】财务管理. 财政部会计资格评价中心. 北京：经济出版社，2016
- 【3】注册会计师协会网站：<http://www.cicpa.org.cn/>
- 【4】中华会计网校：<http://www.chinaacc.com/>
- 【5】巨潮信息网：<http://www.cninfo.com.cn>

（九）课程教学资源开发与利用

本课程具备电子教案，电子课件等电子学习资源，并开发了相关的案例库、考核题库等。

（十）其他

在行动导向理念的指导下，根据管理会计应用指引创设学习情景，以实际案例为背景，突出分析能力的培养，预期教学效果比传统教学方式要好。但是，教学实践中还存在以下问题：

- ①目前缺乏与课程设计相匹配的教材；
- ②实训资源的不足影响到课程设计的效果；
- ③课程设计中的能力训练对教师的技能水平提出挑战；

基于上述原因，在实际教学过程中会根据学生的情况做相应的课时调整。