

基地规范实践教学管理、保护学生合法权益情况报告

为切实贯彻落实全国职业教育工作会议制定的《职业学校学生实习管理规定》，规范实习工作，维护学生、学校和实习单位的合法权益，提高人才培养质量，学校制定了《广东工程职业技术学院大学生校外实践教学基地建设管理办法》、《广东工程职业技术学院学生实习管理办法》并严格规范实习期三方实习协议。在《广东工程职业技术学院大学生校外实践教学基地建设管理办法》及《顶岗实习三方协议》、《毕业顶岗实习手册》等要求下，对实习组织、过程管理、实习考核、实习安全等方面加以规范和规定，符合国家及学校要求，具体管理制度详见如下附件。

关于规范实践教学工作的通知

各教学单位：

根据学校疫情防控有关要求，同时为规范校外实践教学和校内实训分组教学，加强教学管理，提升教学质量，现将相关工作通知如下：

一、教学管理

教学单位需加强学生在外实践教学的防控工作，教育引导学生要严格遵守所在地的防控要求，严格落实防控措施，学院要掌握学生健康动态，遇突发事件应及时妥善处理并报学校防控办公室。按照“谁举办、谁负责、谁组织”原则，需制定疫情防控方案，并按指引执行疫情防控措施。

原则上不得组织学生出境、出国，不得前往疫情中风险及以上地区开展实践教学活动；坚持“非必要不出省”，确实有必要出省的，务必按要求履行向学校防控办公室报备手续后方可离开。

二、工作安排

1. 未安排时间、地点的校外实训课程（校内实训课、实训周均应安排时间和场地）按“校外实践教学备案流程”办理审批。课前任课教师应在“校友邦”建立课程和计划，同时要求学生每次课签到打卡，实训报告须在系统提交，并办理“校外实践教学备案”。

2. 已安排时间地点的校内实训课程如需更换场地或室外实训，按“调课流程”办理手续。

3. 已安排时间地点的校内实训课程如需校外实训，按调课流程办理手续并按“校外实践教学备案流程”办理审批。

4. 实训课程应提供实训报告和考勤表。

5. 实习实训分组教学，需分组教学的课程，在上课前填写《广东工程职业技术学院实训分组教学申请表》（见附件2），提前办理申请手续，并录入课表系统。

6. 同一任课教师（实训指导教师）同一时间段不允许带超过1个班级学生外出，如教学需要必需在同一时间段外出，所在学院应增加相应数量的任课教师（实训指导教师）参与实践教学。

7. 教师校外实践教学有关工作量统计预发和决算主要依据“校友邦”过程管理材料，根据教师实际承担教学情况核算工作量。

8. 教务处联合高职研究所不定期检查教学执行情况，并及时向学校反映检查情况。

三、校外实践教学

1. 实习学生需出省按“实习出省备案流程”办理审批。

2. 学生因实习等其他原因出省，应个人提出申请经家长同意，提前报所在学院审批，经学校同意后方可出行。

3. 教务处将不定时检查学生签到和教学计划执行情况，及时向领导和有关学院反映。

根据全国中高风险区域的变化，学院应及时开展校外学生排查工作，对中高风险区旅居史或者密切接触史的人员必须及时报告，并要求学生要严格按照属地要求做好有关防疫工作，因需隔离的学生不得私自返校。如发现密切接触者、疑似病例或确诊病例，立即启动疫情防控应急预案，并按照要求即时报备。

外出学生每天坚持定位打卡，提交健康日报。外出校园

时必须科学佩戴口罩，做好疫情防护工作。

备注：取消 2021 年 9 月 30 日发布的《关于疫情常态化下组织学生外出实践教学的通知》相关要求，已此文件为准。

附件：1. 广东工程职业技术学院XX学院学生外出参加实践教学名单（模板）

2. 疫情防控方案（模板）

教务处

2022 年 1 月 20 日

关于开展 2023 届毕业生岗位实习工作的通知

各二级学院：

根据专业人才培养方案和《广东工程职业技术学院学生实习管理办法（2022 年修订）》（粤工程职院发〔2022〕129 号）的要求，现就 2023 届毕业生岗位实习的有关事宜通知如下。

一、总体要求

1. 各二级学院要准确把握岗位本质，坚守实习育人的初心。要根据《教育部关于印发〈职业学校学生实习管理规定〉的通知》（教职成〔2021〕4 号）要求，提高思想认识，规范和加强学生实习管理工作，切实提高岗位实习质量。严格执行文件中对实习管理、实习考核和安全职责等方面的规定。

2. 各二级学院在安排实习前，召开实习动员会，对学生开展安全教育和培训，并组织学生签署实习安全教育责任书，要求动员会拍照留存，及时发布新闻。

3. 学生实习前，须以教育部发布的实习协议示范文本为基础签订三方协议，协议示范文本不得删减。协议中“附则第 6 条规定. 本协议条款中涉及《职业学校学生实习管理规定（2021 年修订）》中规定的原则上“不得”的，如实习因特殊要求存在不履行的可能，甲、乙、丙三方需事先协商一致、签订同意书，并报省教育厅备案同意后，在不违反法律规定的条件下，方可实施，不视为违约。

4. 实习协议应加盖实习单位公章（或合同专用章），若

单位不同意盖公章（或合同专用章），只盖部门公章（如人事部门章），协议不生效，经指导老师与实习单位沟通仍无法盖章，学生应暂停实习。

5. 三方协议盖印后，由学生拍照上传至“校友邦”。

6. 专业主任根据各专业人才培养方案教学进程，提前在“校友邦”建立实习计划。指导教师及时审阅学生提交的材料。

7. 各二级学院根据实习工作方案开展岗位实习过程管理。使用“校友邦”指导学生实习。要求学生每日完成签到打卡，辅导猫打卡为主，校友邦打卡为辅，按时完成周志，提交实习报告和实习鉴定表。

8. 实习指导教师要在学生提交实习周记 48 小时内完成批阅；如学生连续 3 天没有打卡或超过 1 周没有提交实习周记，需要电话或微信与学生取得联系，确认学生的动态，并做好记录。

9. 各二级学院做好实习相关资料的填写、收集、整理和归档工作。

二、疫情防控

二级学院要重视学生实习期间疫情防控工作，密切关注实习学生身体健康状况，建立实习学生工作台账，全时全过程掌握学生实习生活情况。结合实习岗位指导学生做好个人防护，督促实习单位全面落实属地疫情防控措施。做好涉疫地区的师生的关心、关怀和心理疏导等工作。

1. 对 2023 届学生岗位实习的外出安排，将严格按防疫工作要求，实习指导老师和辅导员要了解学生实习动向，要求明确实习单位、实习岗位后，落实一个放行一个，经审批同意后方可离开校园前往实习单位，学生实习期间按照学校和实习单位的要求做好疫情防控工作，严格执行晨午自检制度，坚持每天健康打卡。

2. 对已经在外岗位实习学生，实习指导教师要加强联系，通过校友邦、微信、QQ 等平台了解学生实习动态和身体状况，坚持每天签到，学生每天如实填报辅导猫“健康日志”，每周撰写实习周记。对目前已在省外实习的学生，实习指导教师要重点关注学生所在地疫情风险等级，如所在地列为高、中风险地区，学生应配合当地疫情防控部门做好疫情防控，二级学院应及时将具体情况上报学校防控工作办公室。如近期从疫情高、中风险地区返校，应按返回当地要求做核酸检测及集中隔离。指导教师要提醒学生不得前往高、中风险出差、工作及旅行。

3. 二级学院要提醒学生注重平时的卫生习惯，养成健康生活方式，按疫情防控要求做到“早报告、早发现、早隔离、早治疗”，切实保护师生员工生命安全和身体健康。

4. 二级学院组织学生跨省实习或学生因个人原因申请跨省实习，须事先经学生法定监护人（或家长）签字同意，由学校审核通过后方可出行，并按程序报省教育厅备案。

三、突发事件处置

二级学院成立学院突发事件应急处置小组，二级学院院长和书记担任组长，组员由二级学院副书记、副院长、校内指导教师、辅导员、班主任等组成。

1. 突发事件发生后学生立即报警，及时联系指导教师、家长和企业指导教师。指导教师立即向学校和企业报告。突发事件应急处置小组成员要尽快赶赴事故现场，根据需要通知急救、医疗、消防等部门。

2. 突发事件应急处置小组做好学生的慰问工作，并及时与学生家属取得联系，做好对家属的安抚解释工作。协助学生家长及时与保险公司联系，做好保险赔付工作。

3. 指导教师向学生及企业了解生产安全事故的经过，配合有关部门做好调查事故、处理等工作。

4. 突发事件应急处置小组负责事故、事件的善后处置工作，形成书面材料上报教务部。事故、事件报告应包括：事故事件发生时间、地点、事故事件性质、发生原因分析、现场处置措施或方法、事故事件责任、纠正预防措施等。

四、工作要求

1. 二级学院新增集中实习单位应严格履行考察评估程序，由二级学院安排专业教师实地考察实习单位资质、实习岗位性质和环境等，经考察形成书面报告后，提交二级学院党政联系会议审议，确定通过后报教务部汇总。教务部根据各二级学院上报的书面报告和党政联系会议纪要，形成整体书面报告，提交学校党委会审定，党委会研究确定后向对外公开。已有的实习单位应在安排学生开展岗位实习前按新标

准组织复核。

2. 实习结束后，二级学院应根据学生实习管理工作实践，聚焦实习管理工作优势特色，反映实习管理工作成效，推荐不少于1个实习案例报教务部。

案例要求：应具有代表性、创新性和示范性，内容须真实完整、重点突出，有故事有情节、文字表述简明流畅，图文并茂。案例文本字数在3000字以内，内容包括主要做法、成果成效、经验总结和推广应用等。

3. 二级学院应定期安排教师实地检查学生实习情况，保留高清照片、音视频等材料。

4. 校友邦基础信息由教务部统一录入，若教师和学生发现系统中无本人信息可联系教务部处理相关问题。各二级学院专业主任和指导教师加入QQ群（1081178262），系统操作过程中有问题可咨询校友邦工作人员。

5. 材料提交。

序号	文件名称	报送形式	保管部门	备注
1	实习单位考察报告 (须附党政联系会议纪要)	纸质版(盖章)、 电子版	教务部	2023年1月前
2	实习单位信息表	纸质版(盖章)、 电子版	教务部	2023年1月前
3	学院实习计划	纸质版(盖章)、 电子版	教务部	2023年1月前
4	实习考核制度	纸质版(盖章)、 电子版	教务部	
5	实习学生住宿制度和 请销假制度	纸质版(盖章)、 电子版	教务部	
6	学生实习安全教育责任书	纸质版	二级学院	
7	学生自行联系实习单位 申请审批表	纸质版	二级学院	

8	学生岗位实习三方协议	纸质版（盖章）	二级学院	
9	学生岗位实习任务书	纸质版	二级学院	
10	学生跨省、出国（境）实习备案表	电子版	教务部	
11	学生岗位实习鉴定表	纸质版（盖章）	二级学院	
12	学生岗位实习替换申请表	纸质版（盖章）	教务部	2023年3月前
13	实习周记	电子版	二级学院	学生在校友邦填写
14	实习报告	电子版	二级学院	学生在校友邦填写
15	学生实习考核结果	电子版	二级学院	教务系统录入
16	实习总结表	纸质版（盖章）、电子版	教务部	2023年5月1日前
17	实习案例	电子版	教务部	2023年5月1日前

6. 实习结束后，二级学院从各专业选取一份完整的实习档案提交教务部保管。

7. 各二级学院于2023年2月17日前，提交2022-2023学年第二学期岗位实习安排材料。

（1）《职业学校学生岗位实习安排备案表（2022-2023学年第二学期）》（EXCEL电子版及PDF盖章扫描版），填报实习时间仅处于2022-2023学年第二学期岗位实习安排。

（2）《职业学校组织学生跨省、出国（境）实习备案表（2022-2023学年第二学期）》（EXCEL电子版及单位营业执照或法人证书复印件）。

联系人. 教务部 李思茗 联系方式. 13760806012

附件:

1. 广东工程职业技术学院学生实习安全教育责任书（模板）

2. 学生自行联系实习单位申请审批表

3. 《职业学校学生岗位实习三方协议》
4. 广东工程职业技术学院学生岗位实习任务书
5. 职业学校组织学生跨省、出国（境）实习备案表
6. 广东工程职业技术学院学生岗位实习鉴定表
7. 广东工程职业技术学院实习计划（模板）
8. 广东工程职业技术学院学生实习报告（模板）
9. 广东工程职业技术学院实习总结表（模板）
10. 签订电子就业协议流程
11. 广东工程职业技术学院学生岗位实习替换申请表
12. 广东工程职业技术学院学生实习单位考察报告
13. 职业学校实习单位信息表
14. 实习案例要求
15. 职业学校学生实习管理规定
16. 职业学校学生岗位实习安排备案表

教 务 部

2022年11月9日

职业学校学生实习管理规定

第一章 总则

第一条 为规范和加强职业学校学生实习工作，维护学生、学校和实习单位合法权益，提高技术技能人才培养质量，推进现代职业教育高质量发展，更好地服务产业转型升级，依据《中华人民共和国教育法》《中华人民共和国职业教育法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国职业病防治法》及相关法律法规、规章，制定本规定。

第二条 本规定所指职业学校学生实习，是指实施全日制学历教育的中职学校、高职专科学校、高职本科学校（以下简称职业学校）学生按照专业培养目标要求和人才培养方案安排，由职业学校安排或者经职业学校批准自行到企（事）业等单位进行职业道德和技术技能培养的实践性教育教学活动，包括认识实习和岗位实习。

认识实习指学生由职业学校组织到实习单位参观、观摩和体验，形成对实习单位和相关岗位的初步认识的活动。

岗位实习指具备一定实践岗位工作能力的学生，在专业人员

指导下，辅助或相对独立参与实际工作的活动。

对于建在校内或园区的生产性实训基地、厂中校、校中厂、虚拟仿真实训基地等，依照法律规定成立或登记取得法人、非法人组织资格的，可作为学生实习单位，按本规定进行管理。

第三条 学生实习的本质是教学活动，是实践教学的重要环节。组织开展学生实习应当坚持立德树人、德技并修，遵循学生成长规律和职业能力形成规律，理论与实践相结合，提升学生技能水平，锤炼学生意志品质，服务学生全面发展；应当纳入人才培养方案，科学组织，依法依规实施，切实保护学生合法权益，促进学生高质量就业创业。

第四条 地方各级人民政府相关部门应高度重视职业学校学生实习工作，切实履行责任，结合本地实际制订具体措施，鼓励企（事）业单位安排实习岗位、接纳职业学校学生实习。地方政府和行业相关部门应当鼓励和引导企（事）业单位等按岗位总量的一定比例，设立实习岗位并对外发布岗位信息。

第二章 实习组织

第五条 教育主管部门负责统筹指导职业学校学生实习工作；职业学校主管部门负责职业学校实习的监督管理。职业学校应将

学生岗位实习情况按要求报主管部门备案。

第六条 职业学校应当选择符合以下条件的企（事）业单位作为实习单位：

（一）合法经营，无违法失信记录；

（二）管理规范，近3年无违反安全生产相关法律法规记录；

（三）实习条件完备，符合专业培养要求，符合产业发展实际；

（四）与学校有稳定合作关系的企（事）业单位优先。

第七条 职业学校在确定新增实习单位前，应当实地考察评估形成书面报告。考察内容应当包括：单位资质、诚信状况、管理水平、实习岗位性质和内容、工作时间、工作环境、生活环境以及健康保障、安全防护等。实习单位名单须经校级党组织会议研究确定后对外公开。

第八条 职业学校应当加强对实习学生的指导，会同实习单位共同组织实施学生实习，在实习开始前，根据人才培养方案共同制订实习方案，明确岗位要求、实习目标、实习任务、实习标准、必要的实习准备和考核要求、实施实习的保障措施等。

职业学校和实习单位应当分别选派经验丰富、综合素质好、责任心强、安全防范意识高的实习指导教师和专门人员全程指导、共同管理学生实习。要加强实习前培训，使学生、实习指导教师

和专门人员熟悉各实习阶段的任务和要求。

实习岗位应符合专业培养目标要求，与学生所学专业对口或相近。原则上不得跨专业大类安排实习。

第九条 职业学校安排岗位实习，应当取得学生及其法定监护人（或家长）签字的知情同意书。对学生及其法定监护人（或家长）明确不同意学校实习安排的，可自行选择符合条件的岗位实习单位。

认识实习按照一般校外活动有关规定进行管理，由职业学校安排，学生不得自行选择。

第十条 学生自行选择符合条件的岗位实习单位，应由本人及其法定监护人（或家长）申请，经学校审核同意后实施，实习单位应当安排专门人员指导学生实习，职业学校要安排实习指导教师跟踪了解学生日常实习的情况。

第十一条 实习单位应当合理确定岗位实习学生占在岗人数的比例，岗位实习学生的人数一般不超过实习单位在岗职工总数的 10%，在具体岗位实习的学生人数一般不高于同类岗位在岗职工总人数的 20%。

任何单位或部门不得干预职业学校正常安排和实施实习方案，不得强制职业学校安排学生到指定单位实习，严禁以营利为目的违规组织实习。

第十二条 学生在实习单位的岗位实习时间一般为 6 个月，具体实习时间由职业学校根据人才培养方案安排，应基本覆盖专业所对应岗位（群）的典型工作任务，不得仅安排学生从事简单重复劳动。鼓励支持职业学校和实习单位结合学徒制培养、中高职贯通培养等，合作探索工学交替、多学期、分段式等多种形式的实践性教学改革。

第三章 实习管理

第十三条 职业学校应当明确学生实习工作分管校长和责任部门，规模大的学校应当设立专门管理部门，建立健全学生实习管理岗位责任制和相关管理制度与运行机制；会同实习单位制定学生实习工作具体管理办法和安全管理规定、实习学生安全及突发事件应急预案等制度。

职业学校应当充分运用现代信息技术，建设和完善信息化管理平台，与实习单位共同实施实习全过程管理。

第十四条 学生参加岗位实习前，职业学校、实习单位、学生三方必须以有关部门发布的实习协议示范文本为基础签订实习协议，并依法严格履行协议中有关条款。

未按规定签订实习协议的，不得安排学生实习。

第十五条 实习协议应当明确各方的责任、权利和义务，协议约定的内容不得违反相关法律法规。

实习协议应当包括但不限于以下内容：

- （一）各方基本信息；
- （二）实习的时间、地点、内容、要求与条件保障；
- （三）实习期间的食宿、工作时间和休息休假安排；
- （四）实习报酬及支付方式；
- （五）实习期间劳动保护和劳动安全、卫生、职业病危害防护条件；

- （六）责任保险与伤亡事故处理办法；
- （七）实习考核方式；
- （八）各方违约责任；
- （九）三方认为应当明确约定的其他事项。

第十六条 职业学校和实习单位要依法保障实习学生的基本权利，并不得有以下情形：

- （一）安排、接收一年级在校学生进行岗位实习；
- （二）安排、接收未满 16 周岁的学生进行岗位实习；
- （三）安排未成年学生从事《未成年工特殊保护规定》中禁忌从事的劳动；
- （四）安排实习的女学生从事《女职工劳动保护特别规定》

中禁忌从事的劳动；

（五）安排学生到酒吧、夜总会、歌厅、洗浴中心、电子游戏厅、网吧等营业性娱乐场所实习；

（六）通过中介机构或有偿代理组织、安排和管理学生实习工作。

（七）安排学生从事 III 级强度及以上体力劳动或其他有害身心健康的实习。

第十七条 除相关专业和实习岗位有特殊要求，并事先报上级主管部门备案的实习安排外，实习单位应遵守国家关于工作时间和休息休假的规定，并不得有以下情形：

（一）安排学生从事高空、井下、放射性、有毒、易燃易爆，以及其他具有较高安全风险的实习；

（二）安排学生在休息日、法定节假日实习；

（三）安排学生加班和上夜班。

第十八条 接收学生岗位实习的实习单位，应当参考本单位相同岗位的报酬标准和岗位实习学生的工作量、工作强度、工作时间等因素，给予适当的实习报酬。在实习岗位相对独立参与实际工作、初步具备实践岗位独立工作能力学生，原则上应不低于本单位相同岗位工资标准的 80% 或最低档工资标准，并按照实习协议约定，以货币形式及时、足额、直接支付给学生，原则上

支付周期不得超过 1 个月，不得以物品或代金券等代替货币支付或经过第三方转发。

第十九条 在遇有自然灾害、事故灾难、公共安全等突发事件或重大风险时，按照属地管理要求，分不同风险等级、实习阶段做好分类管控工作。

第二十条 职业学校和实习单位不得向学生收取实习押金、培训费、实习报酬提成、管理费、实习材料费、就业服务费或者其他形式的实习费用，不得扣押学生的学生证、居民身份证或其他证件，不得要求学生提供担保或者以其他名义收取学生财物。

第二十一条 实习学生应当遵守职业学校的实习要求和实习单位的规章制度、实习纪律及实习协议，爱护实习单位设施设备，完成规定的实习任务，撰写实习日志，并在实习结束时提交实习报告。

第二十二条 职业学校要和实习单位互相配合，在学生实习全过程中，加强思想政治、安全生产、道德法纪、心理健康等方面的教育。

第二十三条 职业学校要和实习单位建立学生实习信息通报制度，职业学校安排的实习指导教师和实习单位指定的专人应当负责学生实习期间的业务指导和日常巡查工作，原则上应当每日检查并向职业学校和实习单位报告学生实习情况。遇有重要情况

应当立即报告，不得迟报、瞒报、漏报。

第二十四条 职业学校组织学生到外地实习，应当安排学生统一住宿。具备条件的实习单位应当为实习学生提供统一住宿。职业学校和实习单位要建立实习学生住宿制度和请销假制度。学生申请在统一安排的宿舍以外住宿的，须经学生法定监护人（或家长）签字同意，由职业学校备案后方可办理。

职业学校组织学生跨省实习的，须事先经学校主管部门同意，按程序报省级主管部门备案。实习派出地省级主管部门要同步将实习学校、实习单位、实习指导教师等信息及时提供实习单位所在地省级主管部门。跨省实习数量较大的省份之间，要建立跨省实习常态化协同机制。

实习单位所在地省级教育主管部门牵头，会同省级有关部门，将接收省外实习学生的本省实习单位按职责分工纳入本部门实习日常监管体系，将监管发现的有关问题及时告知实习派出省份省级教育主管部门，并积极协助实习派出省份协调实习所在地有关部门，做好有关事件处置工作。

第二十五条 安排学生赴国（境）外实习的，应当事先经学校主管部门同意，按程序报省级主管部门备案，并通过国家驻外有关机构了解实习环境、实习单位和实习内容等情况，必要时可派人实地考察。要选派指导教师全程参与，做好实习期间的管理

和相关服务工作。

第二十六条 各地职业学校主管部门应当建立学生实习管理和综合服务平台，协调相关职能部门、行业企业、有关社会组织，为学生实习提供信息服务。省级教育主管部门要会同有关部门，加强统筹整合，推进信息互通共享。

第四章 实习考核

第二十七条 职业学校要会同实习单位，完善过程性考核与结果性考核有机结合的实习考核制度，根据实习目标、学生实习岗位职责要求制订具体考核方式和标准，共同实施考核。

学生实习考核要纳入学业评价，考核成绩作为毕业的重要依据。不得简单套用实习单位考勤制度，不得对学生简单套用员工标准进行考核。

第二十八条 职业学校应当会同实习单位对违反规章制度、实习纪律、实习考勤考核要求以及实习协议的学生，进行耐心细致的思想教育，对学生违规行为依照校规校纪和有关实习管理规定进行处理。学生违规情节严重的，经双方研究后，由职业学校给予纪律处分；给实习单位造成财产损失的，依法承担相应责任。

对受到处理的学生，要有针对性地做好思想引导和教育管理

工作。

第二十九条 职业学校应当组织做好学生实习情况的立卷归档工作。实习材料包括纸质材料和电子文档，具体包括以下内容：

- （一）实习三方协议；
- （二）实习方案；
- （三）学生实习报告；
- （四）学生实习考核结果；
- （五）学生实习日志；
- （六）学生实习检查记录；
- （七）学生实习总结；
- （八）有关佐证材料（如照片、音视频等）。

第五章 安全职责

第三十条 职业学校和实习单位要确立“安全第一、预防为主”的原则，强化实习单位主要负责人安全生产第一责任人职责，严格执行国家及地方安全生产、职业卫生、人格权保护等有关规定。职业学校主管部门应当会同相关行业主管部门加强实习安全监督检查。

第三十一条 实习单位应当健全本单位安全生产责任制，执

行相关安全生产标准，健全安全生产规章制度和操作规程，制定生产安全事故应急救援预案，配备必要的安全保障器材和劳动防护用品，加强对实习学生的安全生产教育培训和管理，保障学生实习期间的人身安全和健康。未经教育培训或未通过考核的学生不得参加实习。

第三十二条 实习学生应遵守国家法律法规、校纪校规和实习单位安全管理规定，认真完成实习方案规定的实习任务，提高自我保护意识。

第三十三条 地方各级负有安全生产监督管理职责的部门要将实习安全责任履行情况作为安全生产检查的重要内容，在各自职责范围内对有关行业、领域实习单位落实安全生产主体责任实施监督管理，依法对实习单位制定并实施本单位实习学生教育培训计划落实情况进行监督检查。

第六章 保障措施

第三十四条 加快发展职业学校学生实习责任保险和适应职业学校学生实习需求的意外伤害保险产品，提高职业学校学生实习期间的风险保障水平。鼓励保险公司对学徒制保险专门确定费率，实现学生实习保险全覆盖。积极探索职业学校实习学生参加

工伤保险办法。

第三十五条 职业学校和实习单位应当根据法律、行政法规，为实习学生投保实习责任保险。责任保险范围应当覆盖实习活动的全过程，包括学生实习期间遭受意外事故及由于被保险人疏忽或过失导致的学生人身伤亡，被保险人依法应当承担的赔偿责任以及相关法律费用等。

学生实习责任保险的费用可按照规定从职业学校学费中列支；免除学费的可从免学费补助资金中列支，不得向学生另行收取或从学生实习报酬中抵扣。职业学校与实习单位达成协议由实习单位支付学生实习责任保险投保经费的，实习单位支付的投保经费可从实习单位成本（费用）中列支。

鼓励实习单位为实习学生购买意外伤害险，投保费用可从实习单位成本（费用）中列支。

第三十六条 学生在实习期间受到人身伤害，属于保险赔付范围的，由承保保险公司按保险合同赔付标准进行赔付；不属于保险赔付范围或者超出保险赔付额度的部分，由实习单位、职业学校、学生依法承担相应责任；职业学校和实习单位应当及时采取救治措施，并妥善做好善后工作和心理抚慰。

第三十七条 地方各级工业和信息化部门应当鼓励先进制造业企业、省级“专精特新”中小企业、产教融合型企业等积极参

与校企合作，提供实习岗位。

第三十八条 地方财政部门要落实职业学校生均拨款制度，统筹考虑学生实习安全保障相关支出和学费水平，科学合理确定生均拨款标准。实习单位因接收学生实习所实际发生的与取得收入有关的合理支出，依法在计算应纳税所得额时扣除。

第三十九条 地方各级国资部门应当指导国有企业特别是大型企业将实习纳入人力资源管理重要内容，对行为规范、成效显著的企业，按照有关规定予以相应政策支持。

第四十条 县级以上地方人民政府可结合实际，对实习工作成效明显的职业学校、实习学生和实习单位，按规定给予相应的激励。

第四十一条 职业学校应当对参与学生实习指导和管理工作中表现优秀的教师，在职称评聘和职务晋升、评优表彰等方面予以倾斜。

第七章 监督与处理

第四十二条 教育部门会同有关部门建立职业学校学生实习管理工作协调落实机制。有关部门根据部门职责加强日常监管，并结合教育督导、治安管理、安全生产检查、职业卫生监督检查、

劳动保障监察、工商执法等，采取“双随机一公开”方式，联合开展监督检查，对支持职业学校实习工作成效显著的实习单位，按照国家有关规定予以激励和政策支持，对违规行为依法依规严肃处理。

第四十三条 地方各级教育部门应当会同有关部门，将职业学校学生实习情况作为职业学校质量监测、办学水平评价、领导班子工作考核、财政性教育经费分配等的重要指标；纳入学校和各级地方教育行政部门年度质量报告内容，向社会公布，接受社会监督；加强调研和宣传，推广典型经验做法。

第四十四条 地方各级市场监管部门要将治理实习违规行为纳入整顿和规范市场经济秩序有关工作体系，将有实习违规行为的企业信息纳入社会信用体系，并按规定进行失信联合惩戒。

第四十五条 有关部门和职业学校要通过热线电话、互联网、信访等途径，畅通政策咨询与情况反映渠道，汇总情况反映和问题线索并建立专门台账，按管理权限和职责分工组织进行整改。

第四十六条 对违反本规定组织学生实习的职业学校，由职业学校主管部门依法责令改正。拒不改正或者管理混乱，造成严重后果、恶劣影响的，应当对学校依据《中华人民共和国教育法》《中华人民共和国职业教育法》给予相应处罚，对直接负责的主管人员和其他直接责任人依照有关规定给予处分。因工作失误造

成重大事故的，应当依法依规对相关责任人追究责任。

第四十七条 实习单位违反本规定，法律法规规定了法律责任的，县级以上地方人民政府或地方有关职能部门应当依法依规追究责任。职业学校可根据情况调整实习安排，根据实习协议要求实习单位承担相关责任。

对违反本规定安排、介绍或者接收未满 16 周岁学生在境内岗位实习的，由人力资源社会保障行政部门依照国家关于禁止使用童工法律法规进行查处；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

对违反本规定从事学生实习中介活动或有偿代理的，法律法规规定了法律责任的，由相关部门依法依规追究责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第八章 附则

第四十八条 各省、自治区、直辖市和新疆生产建设兵团教育主管部门应当会同人力资源社会保障等有关部门依据本规定，结合本地区实际制定实施细则或相应的管理制度。

第四十九条 非全日制职业教育、高中后中等职业教育学生，以及其他学校按规定开办的职业教育专业的学生实习参照本规定执行。

第五十条 本规定自印发之日起施行，此前发布的教育部及有关部门文件中，有关职业学校学生实习相关内容与此规定不一致的，以此规定为准。《职业学校学生实习管理规定》（教职成〔2016〕3号）同时废止。